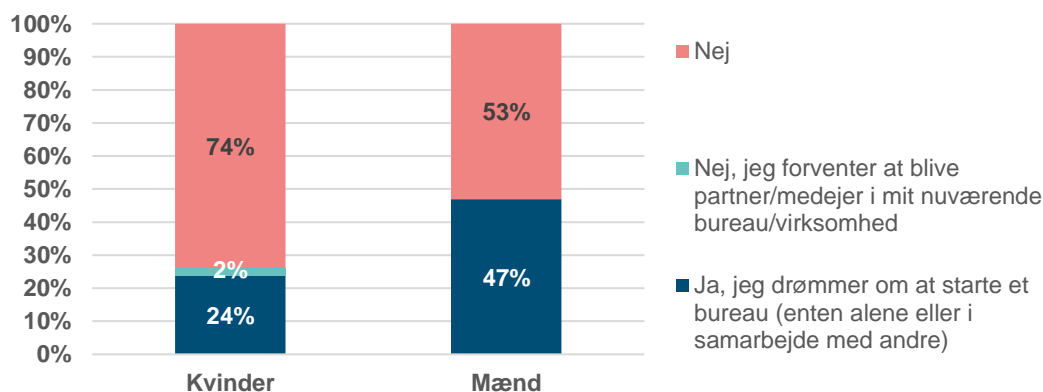


## Store forskelle på iværksætterlysten blandt kvinder og mænd i bureaubranchen

**Kvinder drømmer sjældnere om at stifte eget bureau end mænd og ser større barrierer for at stifte eget bureau. Blandt både kvinder og mænd som har stiftet eget bureau er barriererne udlignet.**

Der er stor forskel på køn, når det kommer til bureauansattes drømme og planer om at stifte eget bureau. Blandt kvinder er det kun 24 pct. af de ansatte, som har deltaget i Bureaubiz' undersøgelse om startup-virksomheder, der drømmer eller har planer om at stifte eget bureau. Blandt mænd er det næsten det dobbelte med 47 pct.

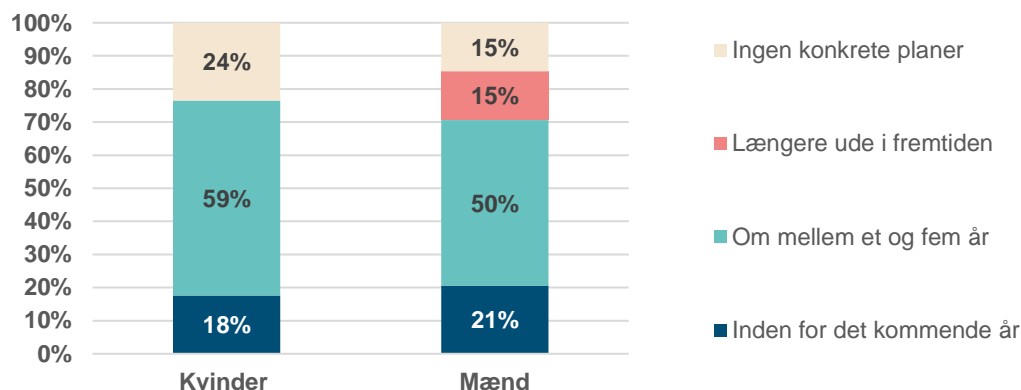
**Figur 1: Spørgsmål til ansatte i bureauerne: "Drømmer du, eller har du planer om at stifte eget bureau/egen virksomhed?"**



Antal besvarelser: 95

Når der ses på, hvor konkrete planerne er om at stifte eget bureau blandt undersøgelsens deltagere, er forskellen mellem kønnene mindre. Her svarer 18 pct. af kvinderne, at de har planer om at stifte eget bureau inden for det kommende år, og 59 pct. har planer om at gøre det inden for mellem 1 og 5 år. Tallene adskiller sig ikke meget for mændene, hvor 21 pct. har planer om at stifte eget bureau inden for det kommende år, mens 50 pct. har planer om at gøre det inden for en tidshorisont på mellem 1 til 5 år.

Figur 2: Spørgsmål til ansatte i bureauerne: "Hvor konkrete er dine planer om at stifte eget bureau/egen virksomhed?"



Antal besvarelser: 51

### Kvinder har tungere bevæggrunde, men også større barrierer for at stifte eget bureau

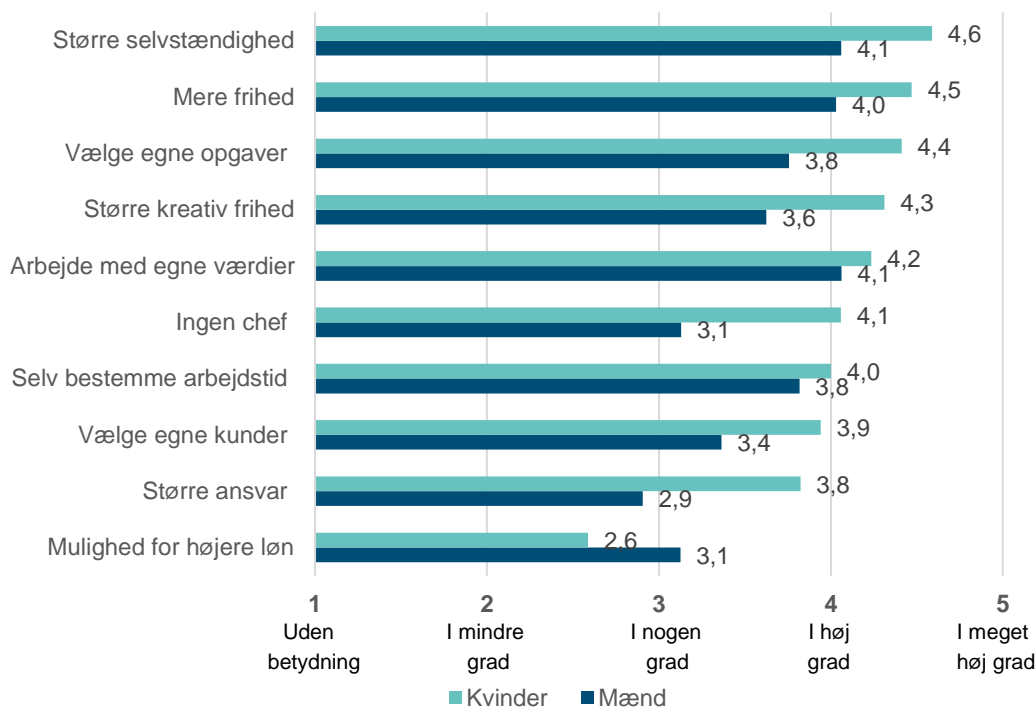
Hos både kvinder og mænd ligger ønsket om *større selvstændighed* øverst på listen over bevæggrunde for at stifte eget bureau. I gennemsnit ligger kvindernes besvarelse på 4,6. Altså mellem svarmulighederne *i høj grad* og *i høj meget grad*. Dermed vægter kvinderne *større selvstændighed* betydeligt højere end mænd, der ligger på 4,1, hvilket kan oversættes til *i høj grad*.

Kvindernes anden vigtigste bevæggrund for at stifte eget bureau er *mere frihed* med 4,5, som dermed ligger midt mellem *i høj grad* og *i meget høj grad*. For mænd er den anden vigtigste bevæggrund ønsket om at arbejde med egne værdier med 4,1.

På listen over bevæggrunde for at stifte eget bureau adskiller kvinderne sig mest fra mændene ved, at kvinderne vægter *ingen chef* og *større ansvar* betydeligt højere blandt deres bevæggrunde end mænd.

Generelt vægter kvinder bevæggrundene tungere end mænd, dog med en enkelt undtagelse. Det kan hænge sammen med, at andelen af kvinder, der ønsker eller har planer om at stifte eget bureau, er betydeligt lavere end blandt mændene, og det dermed kun er de mest motiverede kvinder med de tungeste bevæggrunde, som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau.

**Figur 3: Spørgsmål til ansatte i bureauerne, som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau: "I hvilken grad er nedenstående faktorer dine bevæggrunde for at stifte eget bureau/egen virksomhed?"**

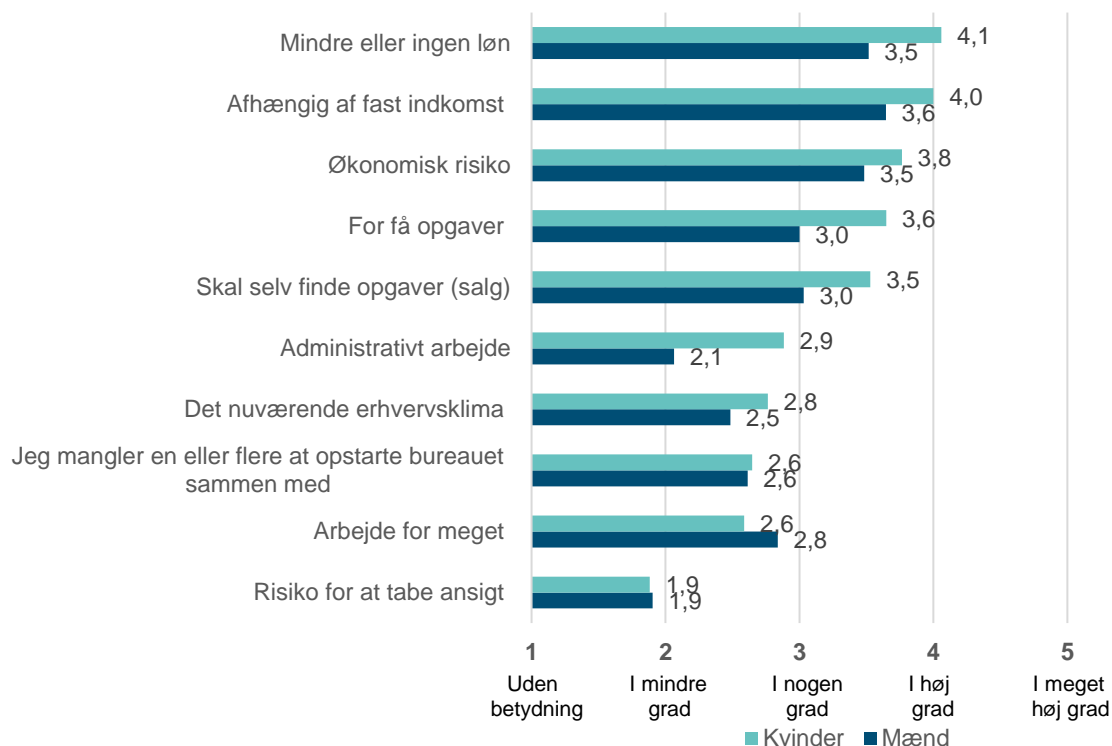


**Antal besvarelser: 50**

Den bevæggrund, mændene vægter tungere end kvinderne, er *muligheden for højere løn*, der med et gennemsnit på 3,1 ligger lige over *i nogen grad*. Til sammenligning er gennemsnittet for kvindernes besvarelser på 2,6, og ligger dermed mellem *i mindre grad* og *i nogen grad*.

På barrieresiden er det de økonomiske faktorer, som udgør de største barrierer for både mænd og kvinder. For kvinderne ligger *mindre eller ingen løn* øverst på listen over barrierer med et gennemsnit på 4,1 og dermed lige over *i høj grad*. For mænd er de største barrierer *afhængighed af fast indkomst* samt *frygten for få opgaver*, som begge har et gennemsnit med 3,6. Trods det, at de to barrierer er mændenes største, betragter kvinderne begge barrierer, som tungere idet de har højere gennemsnit. For begge køn vægter *økonomisk risiko* også tungt ind.

Figur 4: Spørgsmål til ansatte i bureauerne, som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau: "I hvilken grad udgør nedenstående faktorer dine barrierer for at stifte eget bureau/egen virksomhed?"



**Antal besvarelser: 50**

Den største forskel i barrierer mellem kvindernes og mændenes besvarelser ligger i vægtningen af det *administrative arbejde*. For kvinderne er *administrativt arbejde* en væsentlig større barriere med et gennemsnit på 2,9 og dermed lige under *i nogen grad*, mens mændene ser det som en mindre barriere med 2,1.

For mændene ligger frygten for at *arbejde for meget* marginalt højere end for kvinder med et gennemsnit på 2,8 mod kvindernes 2,6. Blandt både mænd og kvinder ligger besvarelsen dog lige under *i nogen grad*, og er dermed ikke blandt de største barrierer.

Generelt vægter kvinderne barriererne højere end mænd, hvilket kan være en del af forklaringen på, at andelen af kvinder, som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau, er lavere end blandt mænd.

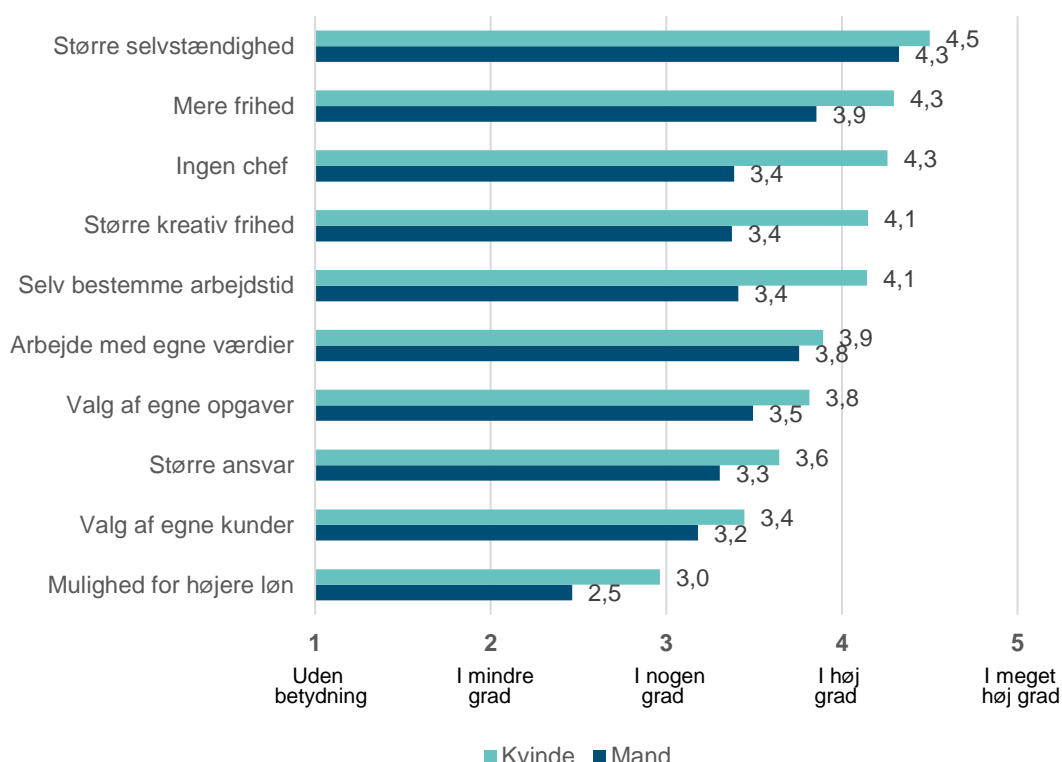
### Blandt bureaustiftere er forskellen mellem kvinder og mænd i opfattelsen af barrierer marginal

Blandt personer, som selv har stiftet eller har været med til at stifte eget bureau, følger deres bevæggrunde i høj grad mønstret fra de personer, som drømmer eller har

planer om at stifte eget bureau. Blandt kvinderne er det således fortsat *større selvstændighed* og *mere frihed*, som ligger højest med gennemsnit på henholdsvis 4,5 og 4,3.

Sammenlignet med listen over bevæggrunde for dem som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau, ligger svarmuligheden *ingen chef* for kvinders vedkommende væsentligt højere på listen. For mændene ligger *ingen chef* også højere, dog ikke så markant.

**Figur 5: Spørgsmål til ejere, som selv har stiftet bureauet: "I hvilken grad udgjorde følgende faktorer dine bevæggrunde for at stifte eget bureau/egen virksomhed?"**



**Antal besvarelser: 111**

En interessant detalje er, at der blandt ejerne, som selv har stiftet bureau, er byttet om mellem mænd og kvinder på, hvor stor en bevæggrund *mulighed for højere løn* udgør i forhold til dem, som står over for at stifte et bureau. Blandt bureaustifterne har kvinder et gennemsnit på 3,0, hvilket svarer til *i nogen grad*, mens mændene ligger på 2,5 og dermed midt mellem *i mindre grad* og *i nogen grad*. Det er dog uklart, om dette skyldes en statistisk tilfældighed, eller om det skyldes, at kvinder, der har etableret succesfulde bureauer, i højere grad motiveres af høj løn end andre kvinder.

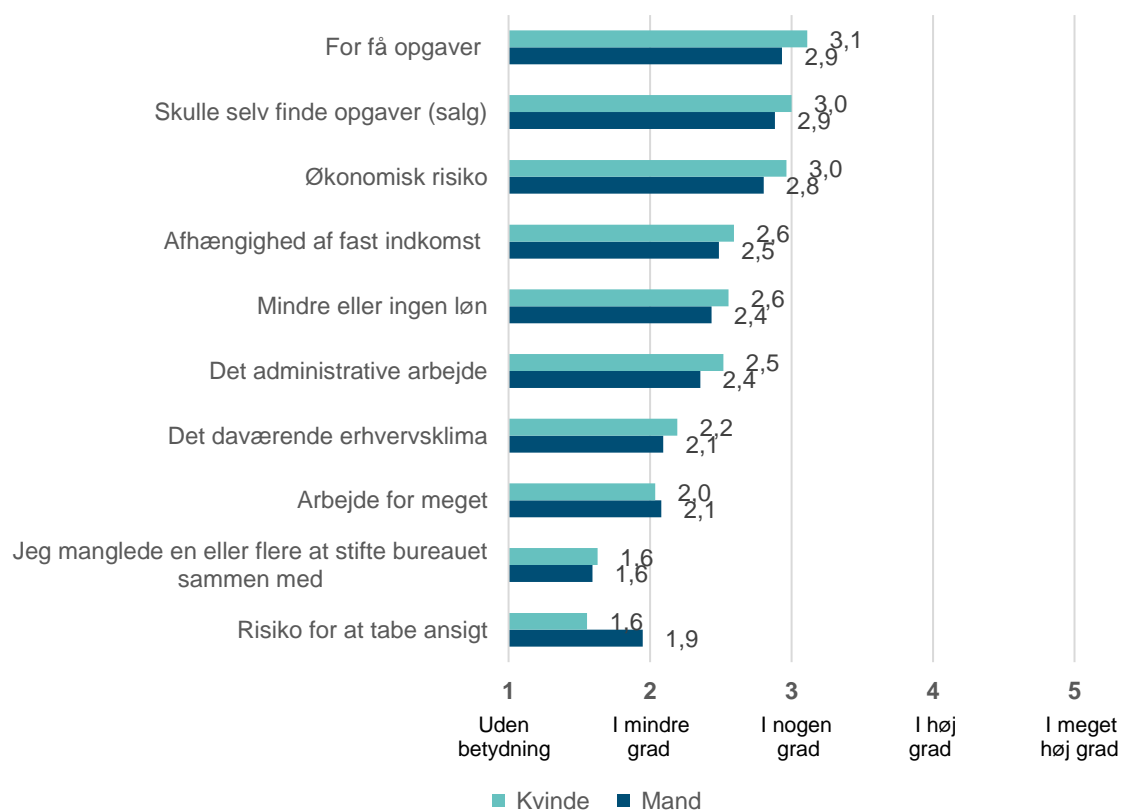
Når vi ser på de oplevede barrierer blandt bureaustiftere, indsnævres forskellen mellem kvinder og mænd betragteligt i forhold til, hvordan barriererne opfattes inden

stiftelsen af et bureau. Forskellen i de gennemsnitlige besvarelser mellem mænd og kvinder, der drømmer eller har planer om at etablere et bureau, ligger lige over 0,3, hvor kvinderne vægter barriererne betydeligt tungere.

Forskellen blandt de kvinder og mænd, som selv har stiftet bureauer, er derimod under 0,1, hvilket viser, at de reelle barrierer, som henholdsvis mænd og kvinder løber ind i ved stiftelsen, stort set opfattes ens.

Et andet interessant aspekt er, at opfattelsen af barriererne inden man stifter eget bureau synes betydeligt større, end de opleves blandt dem, som har kastet sig ud i iværksætterdrømmen. Det kan tyde på, at barriererne opfattes som større blandt dem, som drømmer eller har planer om at stifte eget bureau, end de reelt er. En alternativ forklaring kan være, at de personer, der har svaret på spørgeskemaet, driver bureauer, som har vist sig levedygtige, mens der ikke er besvarelser fra bureauer, der ikke har kunnet løbe rundt og derfor er ophørt med at eksistere.

**Figur 6: Spørgsmål til ejere, som selv har stiftet bureauet: "I hvilken grad udgjorde nedenstående faktorer en barriere for stiftelsen af dit bureau/din virksomhed?"**



**Antal besvarelser: 103**

Hvor det blandt dem, der drømmer eller har planer om at stifte eget bureau, er økonomiske faktorer, som *mindre eller ingen løn*, *afhængighed af fast indkomst* og *økonomisk risiko*, som topper listen over barrierer, ligger *for få opgaver* og *skal selv*

*finde opgaver (salg)*, øverst på listen for bureaustiftere af begge køn. Blandt kvindelige bureaustiftere opfattes barrieren dog mindre.

En sidste interessant observation er, at mænd med der drømmer eller planer om at stifte eget bureau, synes at undervurdere den barriere, *det administrative arbejde* udgør, mens kvinderne overvurderer det. Blandt bureaustifterne – både kvinder og mænd - er der derimod enighed om, hvor stor en barriere det administrative arbejde udgør.

### **Om undersøgelsen**

Undersøgelsen blev udsendt til alle, der abonnerer på Bureaubiz' nyhedsbrev den 30. november 2022 og blev afsluttet den 15. december 2022.

I alt har 294 svaret på hele eller dele af undersøgelsen.

Antallet af svar på de enkelte delspørgsmål kan ses under de enkelte grafer.